



Vacature voor seizoen 2022-2023: Hoofd Jeugdopleidingen CVV Zwervers

Inleiding

CVV Zwervers is met bijna 800 spelende leden de grootste voetbalclub uit Capelle aan den IJssel. Het eerste team speelt in de 1^e klasse (vanaf seizoen 2022-2023) op zaterdag. “Sportief en met plezier presteren” is de rode draad in ons dagelijks denken en doen.

Voor de jeugdafdeling betekent dit dat we proberen alle benodigde randvoorwaarden in te vullen waardoor alle jeugdleden, zowel de prestatieve als de recreatieve spelers en speelsters, in de gelegenheid worden gesteld om de voetbalkwaliteiten te verbeteren zonder het plezier in spel te verliezen. Belangrijk daarbij zijn bijvoorbeeld het creëren van een omgeving waar kinderen zich veilig voelen en het hebben van een goed onderhouden sportpark met alle faciliteiten en materialen.

Onontbeerlijk is echter het hebben van een Hoofd Jeugdopleidingen (HJO) die ervoor zorgt dat het (technisch) beleidsplan van de jeugd binnen de gehele club wordt uitgevoerd en wordt ontwikkeld en waarbij alle coördinatoren en trainers volgens deze visie werken. De HJO is binnen de jeugdafdeling en het jeugdbestuur de drijvende kracht achter het gestructureerd inhoud geven van de doelstelling van CVV Zwervers “Sportief en met plezier presteren”.

Taken en verantwoordelijkheden

- Het uitvoeren, bewaken en mede ontwikkelen van het (technisch) jeugdbeleidsplan;
- Aanstellen, aansturen, begeleiden en binden van de trainers (en eventueel coördinatoren) van de selectieteam c.q. 1^e teams van elke leeftijdscategorie;
- Opleiden en ondersteunen van trainers van niet-selectieteams door bijvoorbeeld train de trainer programma’s of beschikbaar stellen van lesstof of het eventueel laten volgen van cursussen;
- Uitvoeren c.q. coördineren van interne scouting met als doel om iedere speler op het juiste niveau te laten spelen;
- Aanstellen trainers in samenspraak met de jeugdcoördinatoren;
- Aanstellen jeugdcoördinatoren in samenspraak met de jeugdvoorzitter
- Verzorgt de teamindelingen in samenspraak met de jeugdcoördinatoren;
- Bezoekt regelmatig wedstrijden en trainingen;
- Coördineert en ontwikkelt de circuit- en keeperstrainingen en zorgt voor een uniforme trainingsaanpak passend bij de verschillende leeftijdsgroepen;
- Het binden van (talentvolle) spelers en stimuleren van de doorstroom van jeugdspelers naar de senioren;
- Coördineert het trainingsschema voor de jeugd en adviseert rond de te gebruiken materialen;
- Zorgt voor een functioneel gebruik van het spelersvolgsysteem (DOTCOMSPORT).

Communicatie en overleg

- De HJO rapporteert aan de jeugdvoorzitter en heeft een functionele relatie naar de technische commissie;
- HJO heeft, samen met de coördinatoren van de recreatieve teams, zitting in het jeugdbestuur;
- HJO heeft zitting in de technische commissie (TC);
- Heeft regelmatig overleg met trainers/coaches van niet selectieteams met als doel de trainers te ontwikkelen;
- Houdt periodiek functionerings- en voortgangsgesprekken met trainers van selectieteams;



Tijdsbesteding

- Van de HJO wordt verwacht dat hij minimaal 2 trainingsavonden (wisselend) en op de zaterdagen op de club aanwezig is. Rekening moet worden gehouden met een tijdsbeslag van 15-20 uur per week.

Profiel van de kandidaat

- Wil werken met het jeugd beleidsplan van CVV Zwervers en wil dit verder ontwikkelen en inhoud geven;
- Heeft ruime ervaring als trainer/HJO bij de jeugd. Liefst bij verschillende leeftijdsgroepen;
- Heeft kennis van de leeftijdsspecifieke kenmerken van de leeftijdsgroepen en weet die te vertalen naar bijpassende trainingsvormen;
- Is stressbestendig en heeft goede contactuele en organisatorische eigenschappen en communiceert open en direct naar alle relevante doelgroepen en stakeholders;
- Aantoonbare ervaring met leiding geven;
- Enthousiaste, doortastende en inlevende persoonlijkheid, met oog en begrip voor de aard en omvang van het jeugdvoetbal bij CVV Zwervers en is een sportief voorbeeld voor trainers en spelers;
- Minimale opleidingseis is TC3 of Hoofd Opleiding B van de KNVB.